# LEI Nº 231, DE 25 DE ABRIL DE 2025

**ALTERA A LEI MUNICIPAL N° 048/2003 PARA CONCEDER REAJUSTE DOS VENCIMENTOS AOS SERVIDORES PÚBLICOS DO PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA FRIA/BA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA FRIA, Estado da Bahia,** no uso de suas atribuições legais que lhes conferem a Constituição Federal e a Lei Orgânica Municipal, faço saber que a Câmara de Vereadores aprovou e eu sanciono a seguinte **LEI**:

**Art. 1º.** Fica o Poder executivo municipal autorizado a conceder reajuste de 4,77% (quatro vírgula setenta e sete por cento), correspondente a parcela do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, acumulado de janeiro a dezembro de 2024, nos vencimentos dos Servidores Públicos do Município de Água Fria/BA constantes da Lei Municipal n° 048/2003.

**§1º** Os servidores ocupantes dos cargos definidos nos Anexos I e II passarão a receber os valores neles estabelecidos, os quais já contarão com a aplicação do reajuste previsto no *caput* deste artigo, salvo a alínea “j” do Anexo I.

**§2º** Os servidores ocupantes dos cargos de Técnico de Enfermagem, mesmo não integrando as tabelas dos Anexos I e II, farão jus ao recebimento do reajuste definido no *caput* deste artigo

**§3º** Aos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias serão aplicados os novos valores remuneratórios definidos na alínea “j”, do Anexo I, não sendo devido o reajuste previsto no *caput* deste artigo.

**Art. 2°.** O Poder Executivo Municipal fica autorizado, caso necessário, a realizar ajustes na Lei de Diretrizes Orçamentárias, na Lei Orçamentária Anual ou no Plano Plurianual, para que possa cumprir as obrigações assumidas em razão desta Lei.

**Parágrafo único.** As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

**Art. 3º.** A aplicabilidade das vantagens estabelecidas nesta Lei, assim como outras estabelecidas em atos normativos próprios, estão condicionadas a expressa previsão no Estatuto do Servidor Público Municipal, na Lei Orgânica Municipal ou em ato normativo específica.

**Art. 4º.** A alteração do vencimento dos servidores públicos municipais de qualquer das carreiras tratadas nesta Lei, dar-se-á individualmente, sendo vedada qualquer vinculação, efeito ou equiparação, entre os servidores e suas remunerações, seja a que título for.

**Art. 5º.** As disposições da Lei n° 048/2003 e suas alterações, serão aplicadas aos Servidores Públicos Municipais do Poder Executivo, naquilo que não contrariar a presente Lei.

**Art. 6º.** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

**GABINETE DO PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ÁGUA FRIA,** Estado da Bahia, em 25 de abril de 2025.

**RENAN BARROS**
**Prefeito**

# ANEXO I

## VENCIMENTOS CARGOS EFETIVOS

| CLASSE | NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | I | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.532,29 | 1.608,90 | 1.689,35 | 1.773,82 | 1.862,51 | 1.955,64 | 2.053,42 |
| A | II | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.532,29 | 1.608,90 | 1.689,35 | 1.773,82 | 1.862,51 | 1.955,64 | 2.053,42 | 2.156,09 |
| B | I | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.538,07 | 1.614,97 | 1.695,72 | 1.780,51 | 1.869,54 | 1.963,02 | 2.061,17 | 2.164,23 |
| B | II | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.538,07 | 1.614,97 | 1.695,72 | 1.780,51 | 1.869,54 | 1.963,02 | 2.061,17 | 2.164,23 | 2.272,44 |
| C | I | 1.730,12 | 1.816,63 | 1.907,46 | 2.002,83 | 2.102,97 | 2.208,12 | 2.318,53 | 2.434,46 | 2.556,18 | 2.683,99 | 2.818,19 |
| C | II | 1.816,63 | 1.907,46 | 2.002,83 | 2.102,97 | 2.208,12 | 2.318,53 | 2.434,46 | 2.556,18 | 2.683,99 | 2.818,19 | 2.959,10 |
| C | III | 1.907,46 | 2.002,83 | 2.102,97 | 2.208,12 | 2.318,53 | 2.434,46 | 2.556,18 | 2.683,99 | 2.818,19 | 2.959,10 | 3.107,06 |
| D | I | 2.162,62 | 2.270,75 | 2.384,29 | 2.503,50 | 2.628,68 | 2.760,11 | 2.898,12 | 3.043,03 | 3.195,18 | 3.354,94 | 3.522,69 |
| D | II | 2.270,75 | 2.384,29 | 2.503,50 | 2.628,68 | 2.760,11 | 2.898,12 | 3.043,03 | 3.195,18 | 3.354,94 | 3.522,69 | 3.698,82 |
| D | III | 2.384,29 | 2.503,50 | 2.628,68 | 2.760,11 | 2.898,12 | 3.043,03 | 3.195,18 | 3.354,94 | 3.522,69 | 3.698,82 | 3.883,76 |
| E | I | 2.243,48 | 2.355,65 | 2.473,43 | 2.597,10 | 2.726,96 | 2.863,31 | 3.006,48 | 3.156,80 | 3.314,64 | 3.480,37 | 3.654,39 |
| E | II | 2.355,65 | 2.473,43 | 2.597,10 | 2.726,96 | 2.863,31 | 3.006,48 | 3.156,80 | 3.314,64 | 3.480,37 | 3.654,39 | 3.837,11 |
| E | III | 2.473,43 | 2.597,10 | 2.726,96 | 2.863,31 | 3.006,48 | 3.156,80 | 3.314,64 | 3.480,37 | 3.654,39 | 3.837,11 | 4.028,97 |
| F | I | 3.152,57 | 3.310,20 | 3.475,71 | 3.649,50 | 3.831,98 | 4.023,58 | 4.224,76 | 4.436,00 | 4.657,80 | 4.890,69 | 5.135,22 |
| F | II | 3.310,20 | 3.475,71 | 3.649,50 | 3.831,98 | 4.023,58 | 4.224,76 | 4.436,00 | 4.657,80 | 4.890,69 | 5.135,22 | 5.391,98 |
| G | I | 4.623,76 | 4.854,95 | 5.097,70 | 5.352,59 | 5.620,22 | 5.901,23 | 6.196,29 | 6.506,10 | 6.831,41 | 7.172,98 | 7.531,63 |
| G | II | 4.854,95 | 5.097,70 | 5.352,59 | 5.620,22 | 5.901,23 | 6.196,29 | 6.506,10 | 6.831,41 | 7.172,98 | 7.531,63 | 7.908,21 |
| H | I | 5.254,28 | 5.516,99 | 5.792,84 | 6.082,48 | 6.386,60 | 6.705,93 | 7.041,23 | 7.393,29 | 7.762,95 | 8.151,10 | 8.558,66 |
| H | II | 5.516,99 | 5.792,84 | 6.082,48 | 6.386,60 | 6.705,93 | 7.041,23 | 7.393,29 | 7.762,95 | 8.151,10 | 8.558,66 | 8.986,59 |
| I | I | 10.413,63 | 10.934,31 | 11.481,03 | 12.055,08 | 12.657,83 | 13.290,72 | 13.955,26 | 14.653,02 | 15.385,67 | 16.154,95 | 16.962,70 |
| I | II | 10.934,31 | 11.481,03 | 12.055,08 | 12.657,83 | 13.290,72 | 13.955,26 | 14.653,02 | 15.385,67 | 16.154,95 | 16.962,70 | 17.810,84 |
| J | I | 3.036,00 | 3.127,08 | 3.220,89 | 3.317,52 | 3.417,05 | 3.519,56 | 3.625,15 | 3.733,90 | 3.845,92 | 3.961,30 | 4.080,14 |

# ANEXO II

## VENCIMENTOS CARGOS DEMISSÍVEIS AD NUTUM

| SÍMBOLO | REMUNERAÇÃO(R$) |
|---|---|
| DA - 1 | 2.456,98 |
| DA - 2 | 1.637,96 |
| DA - 3 | 1.518,00 |
| DA - 4 | 1.518,00 |
| DA - 5 | 1.518,00 |
| DA - E | 6.142,64 |

ÁGUA FRIA
GOVERNO MUNICIPAL
MAIS TRABALHO E MAIS PROGRESSO